

ПРИНЯТО
НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Протокол № 8
ОТ «12» ЯНВАРЯ 2015 ГОДА

СОГЛАСОВАНО
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

 Е.В.ШУВАЁВА
« 12 » января 2015 года

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР



МАОУДОД «ДТДиМ»

МАУДО
«ДТДиМ»

О.В.Голод

2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАОУДОД «ДТДиМ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением главы Ковровского района от 26.08.2008 года № 797 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений образования», изменений в Положение, утвержденных Постановлением Главы Ковровского района № 15 от 19.01.2009г., № 555 от 20.06.2011г. № 758 от 29.08.2011г. и № 761 от 29.08.2011г.

1.2. Положение является локальным нормативным актом учреждения, регулирующим порядок и условия распределения компенсационных и стимулирующих выплат педагогическим работникам МАОУДОД «ДТДиМ»

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления в пределах средств, направляемых на оплату труда.

1.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы учреждения, за высокое качество работы.

1.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к базовым и должностным окладам педагогических работников.

1.6. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Настоящее Положение принимается на собрании трудового коллектива, утверждается руководителем учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом – профсоюзным комитетом.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

– выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом;
- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом.

2.3. Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- Единовременное премирование работников:

2.3.1. За выдачу сертификата и удостоверения;

2.3.2. За высокую результативность образовательной деятельности;

2.4. Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

2.4.1. За интенсивность и за руководство ДОО Ковровского района «Прометей»:

- За осуществление руководства районными методическими объединениями – до 10% должностного оклада.

2.4.2. – за большой объём вне учебной деятельности - от 100-230% должностного оклада.

2.4.3.- За участие и проведению спортивных, туристических соревнований – до 100% должностного оклада;

2.4.4.- За организацию оздоровительных лагерей (20% от базового оклада)

2.5. Выплаты педагогическим и руководящим работникам, имеющим почётные звания при его соответствии профилю деятельности или преподаваемым дисциплинам:

- Нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации» – 7% должностного оклада;

- Почётная грамота Министерства Образования и науки Российской Федерации» – 7% должностного оклада.

- За получения звания «Образцовый детский коллектив» 20% от базового оклада

2.6. Выплата с учётом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждение до прохождения ими аттестации (но не более 3-х лет):

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35% ставки;

- с высшим профессиональным образованием – 30% ставки;

- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30% ставки;

- со средним профессиональным образованием – 25% ставки.

2.7. Премии по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом мнения первичной профсоюзной организацией.

2.8. Ежемесячные выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- За ведение сайта учреждения – до 60% должностного оклада;

- За написание фонограмм для хоровых коллективов-20% должностного оклада
-
- За руководство творческими группами – до 10% должностного оклада;
- За участие в инновационной и экспериментальной работе – до 5% должностного оклада;
- За организацию проектной и исследовательской деятельности учащихся, участие в грантовой деятельности – до 100% должностного оклада;
- За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у учащихся, родителей, общественности (классные родительские собрания, родительские конференции, открытые классные часы с родителями, организация работы с родительским комитетом и др.) – до 10% должностного оклада.

2.9. Разовые выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника и включают в себя выплаты по результатам труда: за работу по повышению качества обучения, создание благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса, профессиональный рост в соответствии с разработанными критериями оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.10. Личные профессиональные достижения.

2.11. Премия за долголетний добросовестный труд:

Премия при наличии средств выплачивается работникам в связи с юбилеем (50,55,60 лет), в связи с профессиональным праздником Днем учителя, 8 марта, в размере до 200% должностного оклада.

2.12. Материальная помощь:

При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направляемых учреждением на оплату труда работников, по их заявлениям может выплачиваться материальная помощь в размере от 4000 руб. по основаниям:

- длительная болезнь работника (2 и более месяцев подряд), по представлению справки из лечебного учреждения;
- нанесение значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций;
- рождение ребёнка;
- бракосочетание;
- смерть близких людей.

2.13. Для определения стимулирующих выплат педагогическим работникам используется балльная система, набранные за месяц педагогом школы баллы суммируются.

Источником выплат премий работникам учреждения является экономия фонда заработной платы труда.

Распределение премий по итогам работы за месяц производится комиссией в соответствии с показателями и критериями эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, установленные

Положением о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат для работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей « Дворец творчества детей и молодёжи». Критерии оцениваются в установленных баллах.

Работники учреждения представляют в комиссию результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями.

Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.