

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников МАУДО «ДТДиМ» Ковровского района.

1.2 Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

1.3 Основными задачами аттестации являются:

- стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников;
- обеспечить педагогическим работникам образовательных учреждений возможности повышения уровня квалификации.

1.4 Основными принципами аттестации являются:

- объективность и справедливость;
- открытость и доступность;
- регулярность;
- системность.

1.5 Наименование

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об аттестационной комиссии  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Дворец творчества детей и молодёжи»  
Ковровского района**

2. Организация и сроки проведения аттестации.

2.1 Основанием для проведения аттестации педагогических работников является соответствие занимаемой должности и выполнение обязанностей работника на педагогическом рабочем месте.

2.2 Срок проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливается индивидуально. Руководитель обязан знакомить педагогических работников с приказом, содержащим список работников, подлежащих аттестации.

Аттестация проводится аттестационной комиссией, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации по графику.

В аттестационном порядке знакомит педагогического работника с

Введено в действие  
Приказом директора МАУДО «ДТДиМ»  
Ковровского района  
От 01.09.2016 г. № 19/3  
Директор МАУДО «ДТДиМ»  
Ковровского района

Утверждено:  
на Совете МАУДО «ДТДиМ»  
Ковровского района

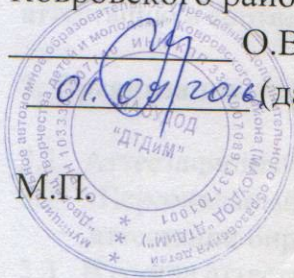
Протокол от «04» апреля 2012 г. № 15

Председатель совета

Ивановская И.А. (Ф.И.О)  
04.04.2012. (дата)

О.В. Голод  
(дата)

М.П.



## **1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников МАУДО «ДТДиМ» Ковровского района.
- 1.2 Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетенции педагогических работников требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.
- 1.3 Основными задачами аттестации являются:
  - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников;
  - обеспечение педагогическим работникам образовательных учреждений возможности повышения уровня оплаты труда.
- 1.4 Основными принципами аттестации являются:
  - добровольность аттестации на соответствие занимаемой должности
  - открытость и коллегиальность, которые обеспечивают объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам.
- 1.5 Нормативной основой для аттестации являются:
  - Закон «Об образовании в РФ»;
  - Настоящее положение.
- 1.6 Квалификационные категории педагогическим работникам присваиваются сроком на 5 лет.
- 1.7 Контроль за порядком проведения аттестации осуществляют: Министерство образования РФ, другие федеральные ведомственные органы управления образованием, органы управления образованием субъектов РФ, местные (муниципальные) органы управления образованием.

## **2. Организация и сроки проведения аттестации.**

- 2.1 Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности является представление работодателя на педагогического работника.
- 2.2 Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются индивидуально. Руководитель обязан знакомить педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.
- 2.3 Работодатель в обязательном порядке знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.
- 2.4 Педагогические работники до истечения срока действия имеющейся у них квалификационной категории могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию в соответствии с настоящим Положением.
- 2.5 Работники, выполняющие педагогическую работу в государственных и муниципальных образовательных учреждениях на условиях совместительства, также имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

## **3. Организация деятельности аттестационной комиссии**

- 3.1 Аттестационная комиссия создается педагогическим советом.
- 3.2 Персональный совет аттестационной комиссии, сроки полномочий и сроки проведения аттестации определяются приказом директора учреждения.
- 3.3 В состав аттестационной комиссии входят:
  - председатель аттестационной комиссии – директор Дворца творчества;
  - секретарь аттестационной комиссии – делопроизводитель Дворца творчества;
  - члены аттестационной комиссии – педагогические сотрудники Дворца творчества, имеющие высшую или первую квалификационную категорию.

Участие в работе аттестационной комиссии не должно наносить ущерб основной деятельности ее членов.

3.4 Результаты аттестации определяются открытым (тайным) голосованием на итоговом заседании комиссии.

3.4.1 о соответствии заявленной квалификационной категории:

Решение считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного состава аттестационной комиссии, и оно было принято большинством голосов. При равенстве голосов аттестуемый работник признается соответствующим заявленной им квалификационной категории.

В случае признания работника не соответствующим заявленной квалификационной категории, повторная аттестация на ту же квалификационную категорию по заявлению работника может производиться не ранее чем через год.

Протокол подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.